



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE MONTEROTONDO VIA B. BUOZZI 18- RMIC88200C

Via Bruno Buozzi n° 18 - 00015 Monterotondo (RM) - ☎ 06/90627227-fax 06/90626117
✉: rmic88200c@istruzione.it - PEC: rmic88200c@pec.istruzione.it - www.istitutobuozzimonterotondo.gov.it
Codice Fiscale 97199520582

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2018/2019 (Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2001)

Premessa

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo del contratto integrativo dall'art. 40, c. 3-sexies del D. Lgs. N. 165/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria generale dello Stato con circolare n. 25 del 19.07.2012.

L'allegato contratto d'istituto, sottoscritto in ipotesi il 23/11/2018 e definitivamente entrato in vigore il 09/12/2018, è stato redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 135/2012, dalla dichiarazione congiunta OOSS-MIUR allegata al CCNI del 23.08.2012 del CCNL 2007 e dal CCNL 2018, dando continuità ad una relazione fra le parti negoziali che si è rivelata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico.

La contrattazione integrativa d'Istituto per l'anno scolastico 2018/2019 è stata preceduta dalla programmazione delle attività, dalla pianificazione delle stesse, dall'organizzazione dei servizi, e dall'adozione degli atti di gestione.

Il Collegio dei Docenti ha provveduto agli adempimenti che rientrano nelle proprie competenze di organo tecnico-professionale;

1. Elaborazione del PTOF per gli anni scolastici 2016/17- 2017/18- 2018/19; (art. 1 comma 14 legge 107/2015); delibera n. 23 del 12/01/2016 aggiornato il 27/06/2018 con delibera n. 30;
2. Definizione del piano annuale delle attività dei docenti (art. 28 CCNL 2007); delibera n. 8 del 09/10/2018;
3. Individuazione delle funzioni strumentali (art. 33 CCNL 2007); delibera n. 6 del 07/09/2018;

Il Consiglio d'Istituto ha provveduto agli adempimenti che rientrano nelle competenze:

1. Approvazione del PTOF ; (art. 1 comma 14 legge107/2015); delibera n. 10 del 13/01/2016 aggiornato con delibera 37 del 4/07/2018;
2. Adattamento del calendario scolastico (art. 10 D.Lgs 297/94, art. 2 c.1 lett. e D.Lgs. 165/2001 nel testo vigente come modificato nel D.Lgs. 150/2009, art. 5 DPR 275/1999 e delibera della Giunta Regione Lazio); delibera n. 36 del 04/07/2018.

Il presente contratto, regola le materie indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce.

E' stato sottoscritto tenendo conto dell'intero importo spettante sulla base delle risorse assegnate a seguito dell'intesa del 01/08/2018 erogate con il MOF Lordo Stato per l'anno scolastico 2018/2019, finalizzate a retribuire gli istituti contrattuali di cui all'art. 40 del CCNL 19.04.2018 e delle risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali delle funzioni strumentali, incarichi specifici per il personale ATA, ore eccedenti sostituzione colleghi assenti e progetti per la pratica sportiva comunicate con nota MIUR prot. 19270 del 28/09/2018.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Data di sottoscrizione ipotesi contratto: 23/11/2018 Data di sottoscrizione definitiva successiva approvazione: 09/12/2018
Periodo temporale di vigenza		Anno scolastico 2018/2019
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Prof.ssa Rosa Apa Assistito dal DSGA Anna Chiara Clemente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <i>FLCCGIL - CISL Scuola - UIL Scuola - SNALS - CONFSAL - Gilda</i> Organizzazioni sindacali presenti firmatarie (elenco sigle): UIL Scuola R.S.U. di Istituto: Anna Maria Rubolino, Francesco Lionetti, Marco Chialastri
Soggetti destinatari		Personale docente e ATA dell'Istituto scolastico
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Materie previste dall'art. 7 del CCNL vigente ed in particolare criteri concernenti: - la ripartizione delle risorse del fondo di istituto, - l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente e ATA; - le relazioni sindacali; - l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; - le ricadute sul rapporto di lavoro dell'organizzazione degli uffici e dell'attività dell'istituzione scolastica.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione sui profili della compatibilità economica-finanziaria e normativa della contrattazione, è inviata ai Revisori dei Conti, Organo di controllo dell'istituzione scolastica a cui è allegata la relazione del DS che del DSGA.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 (<i>Parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011</i>)
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 (<i>Parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011</i>)

comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 <i>(Parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell'art. 74 c. 5 del D. Lgs.150/2009)</i>

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - altre informazioni utili)

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo	<p>La ripartizione del Fondo dell'Istituzione Scolastica è stata coerente con l'impianto organizzativo definito dagli organi collegiali e gli indirizzi deliberati dal Consiglio di Istituto, inseriti nel PTOF. La ripartizione del F.I.S. ha inteso riconoscere i benefici economici valorizzando le competenze professionali ed il maggior impegno individuale da approfondire per assolvere efficacemente i compiti dell'Istituzione scolastica autonoma volendo garantire:</p> <ul style="list-style-type: none"> • il diritto d'apprendimento degli alunni; • l'autonomia didattico-organizzativa; • gli impegni derivati dalla definizione dell'offerta formativa; • le competenze professionali dell'Istituto; • l'equa valorizzazione delle diverse tipologie professionali di personale e dei vari ordini di scuola; • i carichi di lavoro; • l'impegno nell'assolvimento dei compiti assegnati.
Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo	<p>Analisi delle finalizzazioni: PERSONALE DOCENTE Particolare impegno professionale connesso alle innovazioni, alla ricerca didattica, alla flessibilità organizzativa e didattica (ex art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007) Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (ex art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007) Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (ex art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007) Funzioni strumentali al POF (ex art. 33 CCNL 29/11/2007) Compensi per attività complementari di educazione fisica (ex art. 87 CCNL 29/11/2007) PERSONALE ATA Prestazioni aggiuntive (ex art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007) Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (ex art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007) Incarichi specifici (ex art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)</p>

effetti abrogativi impliciti	Il presente contratto integrativo è stipulato nel rispetto dei vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali e sostituisce tutti i precedenti.
-------------------------------------	---

Giova descrivere, se pure in forma sintetica, le attività e gli incarichi retribuiti con il fondo d'Istituto nel rispetto puntuale del CCNL del 19.04.2018:

FIS DOCENTI 2017/2018

Progetti - attività	n° docenti	n° ore	Tot. Ore	imp. Orario	Tot. lordo dip.
Referente Scuola Primaria plesso Buoizzi	1	45	45	17,50	787,50
Referente Scuola Secondaria plesso Buoizzi	1	30	30	17,50	525,00
Referente Scuola Secondaria plesso P.zza Roma	1	30	30	17,50	525,00
Referente plesso Nenni	2	20	40	17,50	700,00
Referente plesso Borgonuovo	2	18	36	17,50	630,00
Referente alunni adottati	1	10	10	17,50	175,00
Coordinatori dipartimento	9	8	72	17,50	1.260,00
Coordinatori classi parallele	2	3	6	17,50	105,00
Coordinatori classi parallele	5	6	30	17,50	525,00
Organizzazione tempi scuola secondaria	2	10	20	17,50	350,00
Organizzazione tempi scuola primaria	3	7	21	17,50	367,50
Commissione Inclusione	1	20	20	17,50	350,00
Commissione Inclusione	1	15	15	17,50	262,50
Commissione Inclusione	1	10	10	17,50	175,00
Commissione Inclusione	1	20	20	17,50	350,00
Commissione viaggi e visite d'istruzione	4	10	40	17,50	700,00
Commissione viaggi e visite d'istruzione	1	6	6	17,50	105,00
Commissione miglioramento / Autovalutazione	7	8	56	17,50	980,00
Commissione formazione sezioni scuola infanzia	4	4	16	17,50	280,00
PM - Formazione PDM	1	10	10	17,50	175,00
PM - Digit@l buozzi	1	20	20	35,00	700,00
PM - Pace e legalità	2	10	20	17,50	350,00
PM - Conoscere per migliorare	1	5	5	17,50	87,50
Orchestra Fantasia: Viaggio intorno al mondo	2	10	20	17,50	350,00
Settimana della musica	2	10	20	17,50	350,00
Crescere in musica	1	42	42	35,00	1.470,00
Il cantiere degli affreschi	2	10	20	17,50	350,00
Trinity referente progetto	1	20	20	17,50	350,00
Trinity referenti scuola sec.	3	5	15	17,50	262,50
L'orto didattico	9	8	72	17,50	1.260,00
Tutor I docenti	1	10	10	17,50	175,00
Referenti DSA	2	10	20	17,50	350,00
Referente Atelier Koinè	1	15	15	17,50	262,50
Gruppo progettazioni d'istituto	5	8	40	17,50	700,00
Code week	1	10	10	17,50	175,00
Latino	1	16	16	35,00	560,00
Greco	1	10	10	35,00	350,00
Corrdinatori secondaria	19	5	95	17,50	1.662,50
L'Orto a scuola nenni	10	5	50	17,50	875,00
PM - Valorizzare le individualità	4	10	40	35,00	1.400,00
Referenti rassegna cinematografica	4	5	20	17,50	350,00
Prevenzione bullismo e cyberbullismo	2	10	20	17,50	350,00
Progetto biblioteca/lettura	1	20	20	17,50	350,00
Giochi matematici	2	5	10	17,50	175,00
Olimpiadi del problem solving	1	5	5	17,50	87,50
Magia dell'opera	1	20	20	17,50	350,00
				Totale	€ 23.030,00
				Budget	€ 24.957,49
				Differenza	€ 1.927,49

Alternanza / Orientamento	P23 PA 2018	2	20	40	17,50	700,00
---------------------------	-------------	---	----	----	-------	---------------

Area a rischio

Italiano per stranieri	2	10	20	35,00	€ 700,00
Assistenza esami Cils	4	4	16	17,50	€ 280,00
Assistenza esami Cils	1	5	5	14,50	€ 72,50
Assistenza esami Cils	1	5	5	12,50	€ 62,50
Corsi di recupero	3	10	30	35,00	€ 1.050,00
				Totale	€ 2.165,00
				Budget	€ 2.214,99
				Differenza	€ 49,99

FIS ATA 2018/2019

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

Progetti - attività	n° assistenti	n° ore	Tot. Ore	imp. Orario	Tot. lordo dip.
Straordinario	6	30	180	€ 14,50	€ 2.610,00
Flessibilità Intensificazione Sostituzione	6	10	60	€ 14,50	€ 870,00
				Totale AA	€ 3.480,00

COLLABORATORI SCOLASTICI

Progetti - attività	n° collab.	n° ore	Tot. Ore	imp. Orario	Tot. lordo dip.
Straordinario	18	21	378	€ 12,50	€ 4.725,00
Intensificazione	18	5	90	€ 12,50	€ 1.125,00
Progetti PTOF	8	5	40	€ 12,50	€ 500,00
Manutenzione, sistemazione bibliot. Locali	8	5	40	€ 12,50	€ 500,00
Manutenzione	1	29	29	€ 12,50	€ 362,50
			577	Totale CS	€ 7.212,50

Totale ATA	€ 10.692,50
Budget	€ 10.696,07
Differenza	€ 3,57

Con riferimento ai temi relativi alle Relazioni Sindacali, all'utilizzazione del personale docente in rapporto al PTOF, all'organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale ATA e alla normativa in materia di sicurezza, si assicura che quanto contenuto nel contratto integrativo è coerente con le disposizioni di Legge.

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO Lordo Dip.
Ex Art.88 comma 2/d	le attività aggiuntive di insegnamento.	4.480,00
Ex Art.88 comma 2/d	le attività aggiuntive funzionali	18.550,00
Ex Art.88 comma 2/e ART. 47 C. 1/B	prestazioni aggiuntive del personale ATA	10.692,50
Ex Art.88 comma 2/f	collaborazione al dirigente scolastico.	4.200,00
Ex Art.88 comma 2/g	indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo	0,00
Ex Art.88 comma 2/h	indennità di bilinguismo e di trilinguismo	0,00
Ex Art.88 comma 2/i	sostituzione DSGA	502,00
Ex Art.88 comma 2/j	indennità di direzione spettante al DSGA	5.160,00

Ex Art.88 comma 2/k	compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF.	0,00
Ore eccedenti	Ore sostituzione colleghi assenti	5.814,97
Ex Art. 33	Risorse funzioni strumentali AL POF	6.032,79
Ex Art. 47 CCNL 29/11/2007 comma 1 lett. B, come sostituito dall'art.1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008	Risorse incarichi specifici ATA	€ 2.792,24

C) effetti abrogativi impliciti

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi



IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Rosa Apa