



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE MONTEROTONDO VIA B. BUOZZI 18- RMIC88200C

Via Bruno Buozzi n° 18 - 00015 Monterotondo (RM) - ☎06/90627227-fax 06/90626117
✉: rmic88200c@istruzione.it - PEC: rmic88200c@pec.istruzione.it - www.istitutobuozzimonterotondo.gov.it
Codice Fiscale 97199520582

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO
CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2021/2022
(Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2001)**

Premessa

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo del contratto integrativo dall'art. 40, c. 3-sexies del D. Lgs. N. 165/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria generale dello Stato con circolare n. 25 del 19.07.2012.

L'allegato contratto d'istituto, sottoscritto in ipotesi il 22/12/2021 e definitivamente entrato in vigore dal 07/12/2020, è stato redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 135/2012, dalla dichiarazione congiunta OOSS-MIUR allegata al CCNI del 23.08.2012 del CCNL 2007 e dal CCNL 2018, dando continuità ad una relazione fra le parti negoziali che si è rivelata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico.

La contrattazione integrativa d'Istituto per l'anno scolastico 2021/2022 è stata preceduta dalla programmazione delle attività, dalla pianificazione delle stesse, dall'organizzazione dei servizi, e dall'adozione degli atti di gestione.

Il Collegio dei Docenti ha provveduto agli adempimenti che rientrano nelle proprie competenze di organo tecnico-professionale;

1. Elaborazione del PTOF per gli anni scolastici 2019/20- 2020/21- 2021/22; (art. 1 comma 14 legge 107/2015); delibera n. 10 del 14/12/2018;
2. Definizione del piano annuale delle attività dei docenti (art. 28 CCNL 2007); delibera n. 6 del 25/10/2021;
3. Individuazione delle funzioni strumentali (art. 33 CCNL 2007); delibera n. 5 del 08/09/2021;

Il Consiglio d'Istituto ha provveduto agli adempimenti che rientrano nelle competenze:

1. Approvazione aggiornamento del PTOF ; (art. 1 comma 14 legge107/2015); delibera n. 8 del 25/10/2021;
2. Adattamento del calendario scolastico (art. 10 D.Lgs 297/94, art. 2 c.1 lett. e D.Lgs. 165/2001 nel testo vigente come modificato nel D.Lgs. 150/2009, art. 5 DPR 275/1999 e delibera della Giunta Regione Lazio); non è stato predisposto nessun adattamento a seguito dell'emergenza epidemiologica .

Il presente contratto, regola le materie indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce.

E' stato sottoscritto tenendo conto dell'intero importo spettante sulla base delle risorse assegnate a seguito dell'intesa del 22/09/2021 erogate con il MOF Lordo Stato per l'anno scolastico 2021/2022, finalizzate a retribuire gli istituti contrattuali di cui all'art. 40 del CCNL 19.04.2018 e delle risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali delle funzioni strumentali, incarichi specifici per il personale ATA, ore eccedenti sostituzione colleghi assenti e progetti per la pratica sportiva comunicate con nota MIUR prot. 21503 del 30/09/2021.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Data di sottoscrizione ipotesi contratto: 22/12/2021 Data di entrata in vigore: 03/01/2022
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2021/2022

Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Prof.ssa Rosa Apa Assistito dal DSGA Anna Chiara Clemente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <i>FLCCGIL - CISL Scuola – UIL Scuola – SNALS CONFSAL - Gilda</i> Organizzazioni sindacali presenti firmatarie (elenco sigle): <i>FLCCGIL - CISL Scuola – UIL Scuola – SNALS CONFSAL</i> R.S.U. di Istituto: Anna Maria Rubolino, Francesco Lionetti
Soggetti destinatari		Personale docente e ATA dell'Istituto scolastico
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Materie previste dall'art. 7 del CCNL vigente ed in particolare criteri concernenti: - la ripartizione delle risorse del fondo di istituto, - l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente e ATA; - le relazioni sindacali; - l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; - le ricadute sul rapporto di lavoro dell'organizzazione degli uffici e dell'attività dell'istituzione scolastica.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione sui profili della compatibilità economica-finanziaria e normativa della contrattazione, è inviata ai Revisori dei Conti, Organo di controllo dell'istituzione scolastica a cui è allegata la relazione del DS che del DSGA.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 (<i>Parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011</i>)
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 (<i>Parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011</i>)
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 (<i>Parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell'art. 74 c. 5 del D. Lgs.150/2009</i>)

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - altre informazioni utili)

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo	La ripartizione del Fondo dell'Istituzione Scolastica è stata coerente con l'impianto organizzativo definito dagli organi collegiali e gli indirizzi deliberati dal Consiglio di Istituto, inseriti nel PTOF. La ripartizione del F.I.S. ha inteso riconoscere i benefici economici valorizzando le competenze professionali ed il maggior impegno individuale da approfondire per assolvere efficacemente i compiti dell'Istituzione scolastica autonoma volendo garantire: <ul style="list-style-type: none"> • il diritto d'apprendimento degli alunni; • l'autonomia didattico-organizzativa; • gli impegni derivati dalla definizione dell'offerta formativa; • le competenze professionali dell'Istituto; • l'equa valorizzazione delle diverse tipologie professionali di personale e dei vari ordini di scuola; • i carichi di lavoro; • l'impegno nell'assolvimento dei compiti assegnati.
Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo	Analisi delle finalizzazioni: PERSONALE DOCENTE

da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo	Particolare impegno professionale connesso alle innovazioni, alla ricerca didattica, alla flessibilità organizzativa e didattica (ex art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007) Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (ex art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007) Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (ex art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007) Funzioni strumentali al PTOF (ex art. 33 CCNL 29/11/2007) Compensi per attività complementari di educazione fisica (ex art. 87 CCNL 29/11/2007) PERSONALE ATA Prestazioni aggiuntive (ex art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007) Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (ex art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007) Incarichi specifici (ex art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)
effetti abrogativi impliciti	Il presente contratto integrativo per quanto riguarda la parte economica è stipulato nel rispetto dei vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali e sostituisce tutti i precedenti; mentre per quanto riguarda la parte normativa rimane vigente il contratto firmato il 23 novembre 2018 che ha validità triennale.

FIS DOCENTI 2021/2022

Progetti - attività	n° doc.	n° ore	Tot. Ore	imp. Orario	Tot. lordo dip.
Referente Scuola Primaria plesso Buozzi	1	35	35	17,50	612,50
Referente Scuola Secondaria plesso Costit/F.Ili Bandiera	2	45	90	17,50	1.575,00
Referente Scuola Primaria plesso F.Ili Bandiera	1	25	25	17,50	437,50
Referente Scuola Secondaria plesso Via Piave	1	25	25	17,50	437,50
Referente plesso Nenni	2	20	40	17,50	700,00
Referente plesso Primaria Nenni	1	25	25	17,50	437,50
Referente plesso Borgonuovo	2	15	30	17,50	525,00
Referente plesso Via Stadio	1	20	20	17,50	350,00
Animatore Digitale	1	15	15	17,50	262,50
Coordinatori dipartimento	8	8	64	17,50	1.120,00
Commissione Inclusione	2	25	50	17,50	875,00
Commissione Inclusione	3	15	45	17,50	787,50
Referenti DSA	2	10	20	17,50	350,00
Prevenzione bullismo e cyberbullismo	3	8	24	17,50	420,00
Educazione Civica	2	15	30	17,50	525,00
Educazione Civica	1	8	8	17,50	140,00
Referente alunni adottati	1	10	10	17,50	175,00
Referente Legalità	1	8	8	17,50	140,00
Progetto Frammartino	3	10	30	17,50	525,00
Referente Atelier Koinè	1	10	10	17,50	175,00
Tutor 1 docenti	4	10	40	17,50	700,00
Tutor 2 docenti	1	15	15	17,50	262,50
Referenti covid	13	10	130	17,50	2.275,00
Coordinatori classi parallele	2	5	10	17,50	175,00
Coordinatori classi parallele	5	8	40	17,50	700,00
Organizzazione tempi scuola secondaria	2	20	40	17,50	700,00
Organizzazione tempi scuola primaria	4	10	40	17,50	700,00
Organizzazione tempi scuola primaria	1	20	20	17,50	350,00
Commissione Progettazione e valutazione d'Istituto	16	5	80	17,50	1.400,00
Progetti Europei	4	10	40	17,50	700,00
Commissione formazione sezioni scuola infanzia	3	8	24	17,50	420,00
Formazione docenti	2	5	10	17,50	175,00
referente progetto DELE	1	5	5	17,50	87,50
Code week Programma il futuro Rosa Digitale Twletteratura	1	25	25	17,50	437,50
Coordinatori secondaria	18	8	144	17,50	2.520,00
Coordinatori primaria	33	6	198	17,50	3.465,00
L'orto di nenni	10	5	50	17,50	875,00

Commissione valutazione primaria	1	15	15	17,50	262,50
Commissione valutazione primaria	11	10	110	17,50	1.925,00
Commissione rev. Doc esami Stato	6	5	30	17,50	525,00
Progetto lettura	1	15	15	17,50	262,50
Assistenza Teams	1	15	15	17,50	262,50
Gestione piattaforma Moodle	1	15	15	17,50	262,50
Trinity referente progetto	1	15	15	17,50	262,50
Trinity referenti scuola sec.	4	5	20	17,50	350,00
Istruzione domiciliare	1	10	10	35,00	350,00
Leggere ... che passione!	8	10	80	35,00	2.800,00
Uno sguardo sul mondo		225	225	35,00	7.875,00
				Totale	€ 41.650,00
				Budget	€ 41.762,91
				Differenza	€ 112,91

Area a rischio

Italiano per stranieri	1	10	10	35,00 €	350,00 €
Italiano per stranieri	1	15	15	35,00 €	525,00 €
Italiano per stranieri	1	15	15	35,00 €	525,00 €
Italiano per stranieri	1	4	4	17,50 €	70,00 €
Italiano per stranieri	1	4	4	17,50 €	70,00 €
Corsi di recupero	10	10	100	35,00 €	3.500,00 €
				Speso	5.040,00 €
				Budget	5.056,99 €
				Residuo	16,99 €

FIS ATA 2021/2022

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

Progetti - attività	n° Assist	n° ore	Tot. ore	imp. Orario	Tot. lordo dip.
Straordinario	6	40	240	€ 14,50	€ 3.480,00
Straordinario part time	1	13	13	€ 14,50	€ 188,50
Intervento per suono allarme	1	25	25	€ 14,50	€ 362,50
Incarco Covid	2	30	60	€ 14,50	€ 870,00
Assistenza esami Cils	1	15	15	€ 14,50	€ 217,50
Assistenza Teams	1	60	60	€ 14,50	€ 870,00
Gestione graduatorie docenti	2	16	32	€ 14,50	€ 464,00
Intensificazione	1	13	13	€ 14,50	€ 188,50
Flessibilità Inten.ne Sostituzione	6	8	48	€ 14,50	€ 696,00
				Totale AA	€ 7.337,00

COLLABORATORI SCOLASTICI

Progetti - attività	n° collab.	n° ore	Tot. Ore	imp. Orario	Tot. lordo dip.
Straordinario	27	18	486	€ 12,50	€ 6.075,00
Intensificazione	27	8	216	€ 12,50	€ 2.700,00
Intervento per suono allarme	1	10	10	€ 12,50	€ 125,00
			712	Totale CS	€ 8.900,00

Totale ATA	€ 16.237,00
Budget	€ 16.241,13
Differenza	€ 4,13

Con riferimento ai temi relativi alle Relazioni Sindacali, all'utilizzazione del personale docente in rapporto al PTOF, all'organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale ATA e alla normativa in materia di sicurezza, si assicura che quanto contenuto nel contratto integrativo parte normativa è coerente con le disposizioni di Legge.

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO Lordo Dip.
Ex Art.88 comma 2/d	le attività aggiuntive di insegnamento.	11.024,99
Ex Art.88 comma 2/d	le attività aggiuntive funzionali	30.624,99
Ex Art.88 comma 2/e ART. 47 C. 1/B	prestazioni aggiuntive del personale ATA	16.236,99
Ex Art.88 comma 2/f	collaborazione al dirigente scolastico.	5.800,00
Ex Art.88 comma 2/g	indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo	0,00
Ex Art.88 comma 2/h	indennità di bilinguismo e di trilinguismo	0,00
Ex Art.88 comma 2/i	sostituzione DSGA	486,87
Ex Art.88 comma 2/j	indennità di direzione spettante al DSGA	4.980,00
Ex Art.88 comma 2/k	compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del PTOF.	0,00
Ore eccedenti	Ore sostituzione colleghi assenti	3.231,82
Ex Art. 33	Risorse funzioni strumentali AL PTOF	4.708,70
Ex Art. 47 CCNL 29/11/2007 comma 1 lett. B, come sostituito dall'art.1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008	Risorse incarichi specifici ATA	€ 3.000,00
Totale complessivo		€ 80.094,36

C) effetti abrogativi impliciti

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi

Monterotondo 22 dicembre 2021

LA DIRIGENTE SCOLASTICA
Prof.ssa Rosa Apa